



В единстве –
наша сила!

www.nizhprof.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА 12+

№ 4 (993), апрель 2024 г.

**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО –
ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!**



**Площадка
доверия**

стр. 2

**Время
первых**

стр. 3

**Жизнь
ставит
задачи**

стр. 4

**14 лет
спустя**

стр. 6

Мы За сильную Россию!

В День международной солидарности трудящихся 1 мая Федерация независимых профсоюзов России традиционно организует проведение Первомайских мероприятий, на которых привлекает внимание граждан к наиболее важным вопросам развития страны и профсоюзного движения. Сегодня перспективы России сформулированы в Послании Президента РФ Владимира Путина Федеральному Собранию РФ, где представлена новая социальная программа развития государства.

В этом году Федерация независимых профсоюзов России проводит Всероссийскую акцию под девизом:

**«ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО –
ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ
И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!».**

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, принимая во внимание объявленный текущий год «Годом семьи», реализацию проекта ВПП «Единая Россия» – «Человек труда», в «Городе трудовой доблести» Нижнем Новгороде, согласно совместному решению НОСОП «Облсовпроф», РОР «НАПП» и городской Думы, состоится торжественное собрание с чествованием победителей конкурса трудового соперничества среди предприятий ОПК.

В рамках Всероссийской первомайской акции профсоюзов пройдут собра-

ния трудовых коллективов и профсоюзного актива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР.

Будут проводиться спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические молодежные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики 1 Мая), шефские мероприятия на социально-культурных объектах, в том числе связанных с Первомайской тематикой.

Профсоюзные активисты обозначат свои требования и предложения, используя социальные сети и интернет-ресурсы, где будут размещены видеобращения, содержащие поздравления с Праздником Весны и Труда, видеоролики о действиях профсоюзов, флешмобы, также планируют гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции и членов их семей.

Председатели Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Нижегородской области примут активное участие в Первомайской акции, подготовив выступления лидеров профсоюзов на страницах и в эфире средств массовой информации муниципальных образований и округов, предприятий и организаций области с разъяснением позиции профсоюзов в решении задач в сфере социально-трудовых отношений. **ПТ**

Лозунги профсоюзов, рекомендуемые для использования в ходе проведения Первомайских мероприятий в 2024 году

- ✓ Мы За сильную Россию!
- ✓ Новые вызовы – новые возможности!
- ✓ Когда мы едины – мы непобедимы!
- ✓ Исключить из МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты!
- ✓ Восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам!
- ✓ Цены на потребительские товары и услуги под контроль государства!
- ✓ Ввести мораторий на повышение тарифов естественных монополий!
- ✓ За социальную справедливость! За достойную жизнь!
- ✓ За создание высокотехнологичных рабочих мест!
- ✓ Цифровая экономика – это сокращение рабочего времени, а не сокращение рабочих мест!
- ✓ Поддержку государством российского производителя!
- ✓ Ударным трудом по санкциям!
- ✓ Молодежь – кадровый потенциал страны!
- ✓ Коллективный договор – гарантия достойного труда!
- ✓ Три ЗА: зарплата, занятость, законность!
- ✓ Условиям труда – справедливую оценку!
- ✓ Работающий человек не должен быть бедным!
- ✓ Профсоюзы – за единую модель оплаты труда бюджетников!
- ✓ Рост экономики = рост доходов граждан!
- ✓ За рост МРОТ, опережая инфляцию!
- ✓ Нацпроект «Кадры» – гарант занятости!
- ✓ Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!
- ✓ Растущая экономика = рост зарплат!
- ✓ Помощь власти – только социально ответственным работодателям!
- ✓ Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения!
- ✓ За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!

Площадка доверия



Состоялось очередное заседание Нижегородской городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мероприятие проходило 29 марта в зале заседаний городской Думы города Нижнего Новгорода.

Участники заседания обсудили ряд вопросов. Среди них – анализ состояния рынка труда и принимаемые меры по повышению уровня занятости населения города, в том числе лиц с ограниченными возможностями.

«Сегодня, несмотря на уход из России многих иностранных компаний, рынок труда в Нижегородской области остается управляемым и стабильным. Численность безработных граждан по состоянию на март 2024 года составляет 1 772 человека. Уровень безработицы упал до исторического минимума 0,25%.

В условиях низкой безработицы большинство нижегородских предприятий жалуются на нехватку кадров. В отраслевой структуре спроса на рабочую силу наибольшую долю составляют предприятия промышленности, производства, транспортировки и хранения, здравоохранения, обрабатывающего производства, предприятия оптовой и розничной торговли. На эти отрасли приходится 68% всех заявленных вакансий», – сообщила начальник отдела методологического сопровождения и контроля оказания услуг в сфере занятости населения государственного казенного учреждения Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» Любовь Рукавишникова.

«С 1 января 2024 года вступил в действие новый Федеральный закон от 12.12.2023г. № 565-ФЗ «О занятости насе-

ления в Российской Федерации». В законе указано, кто относится к категории граждан «занятые» и кто может претендовать на статус «безработного», перечислено, на какие меры государственной поддержки могут рассчитывать безработные и как изменится их регистрация», – добавила Любовь Рукавишникова.

На заседании было предложено рекомендовать администрации города Нижнего Новгорода совместно с государственным казенным учреждением Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» принять участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период в целях реализации мероприятий временного трудоустройства граждан в рамках государственной программы «Содействие занятости населения».

Еще одним важным вопросом на повестке дня стала совместная работа социальных партнеров по снижению уровня профессиональной заболеваемости на предприятиях и организациях города Нижнего Новгорода, а также состояние условий труда работников.

«В 2023 году на контроле Управления Роспотребнадзора по Нижегородской области в городе Нижнем Новгороде находилось 777 объектов промышленности, строительства и транспорта.

По результатам плановых и внеплановых контрольно-надзорных мероприятий отмечается снижение удельного веса обследованных рабочих мест, не соответствующих гигиеническим нормативам, за исключением уровня вибрации.

Показатель охвата медицинскими осмотрами работников вредных профессий

составил в 2023 г. 98,2% (2022 г. – 99,1%) при среднеобластном – 98,5%.

В 2023 г. у 42 работников зарегистрировано 53 случая хронических профессиональных заболеваний (2022 г. – 65/83). У 11 человек выявлено по два случая профессиональной патологии одновременно. Острых профессиональных заболеваний (отравлений) не зарегистрировано», – доложила начальник отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Нижегородской области Елена Потемина.

Социальные партнеры приняли решение разработать и обеспечить выполнение планов мероприятий по улучшению условий труда работающих, направленных на снижение рисков для здоровья человека в части профессиональных и инфекционных заболеваний, связанных с условиями труда. А также рекомендовать Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей совместно с Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф» акцентировать внимание:

- на проведении периодических осмотров в центрах профпатологии согласно п. 40 приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н с периодичностью один раз в пять лет;

- на обеспечении полного охвата периодическими медицинскими осмотрами работающих с вредными и опасными производственными факторами.

В заключительной части заседания присутствующие заслушали доклад заместителя директора департамента транспорта и дорожного хозяйства администрации города Нижнего Новгорода Анны Курочки-

ной «О состоянии и мерах по улучшению работы муниципальных пассажирских транспортных предприятий и дальнейшему развитию транспортной системы города Нижнего Новгорода».

Так как основным и очень необходимым муниципальным пассажирским транспортным предприятием в Нижнем Новгороде является Нижегородский метрополитен, то и доклад был именно о нем.

«Метро включает в себя две линии (Автозаводско-Нагорную и Сормовско-Мещерскую) и 15 станций, протяженность маршрутов составляет 21,82 км. В настоящее время линии метрополитена проходят в 5 районах города – Канавинском, Ленинском, Автозаводском, Московском и Нижегородском.

На 27.03.2024 кадровый состав МП «Нижегородское метро» насчитывает 549 вакантных мест, что составляет 26% от штатной численности предприятия в целом.

В целях набора кадров принимаются следующие меры:

- информация о вакансиях размещена на интернет-платформах hh.ru, avito.ru, rabota.ru, на мониторах, размещенных на автостанциях в городах Нижний Новгород, Бор, Павлово, Кстово, в салонах автобусов муниципальных маршрутов, на станциях метрополитена;

- заключен договор о подготовке кадров по некоторым рабочим профессиям с ГБПОУ «Нижегородский техникум транспортного обслуживания и сервиса»;

- на базе учебного центра МП «Нижегородское метро» ведется подготовка будущих машинистов, период обучения – 8 месяцев с выплатой стипендии 25000 руб., обязательный срок отработки на предприятии – 3 года.

Правительством Нижегородской области в 2024-2025 гг. рассматривается вопрос приобретения пяти пятивагонных составов метрополитена и мотовоза для обеспечения транспортного обслуживания населения метрополитеном после ввода в эксплуатацию станций «Площадь Свободы», «Сенная», «Сормовская».

Это позволит выдерживать заданный интервал, содержать резерв составов для подмены неисправных и своевременной организации дополнительных маршрутов для вывоза пассажиров во время пиковых нагрузок, что также позволит снять напряженность с наземного транспорта без нарушения циклов планово-предупредительных ремонтов и осмотров», – доложила Анна Курочкина.

По всем рассматриваемым вопросам члены комиссии приняли решения. 

Время первых

Что сказали друг другу Президент и профлидер

Встреча делегатов съезда с Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным была анонсирована. Участники мероприятия ее откровенно ждали. И опасались. Опасались, что что-нибудь пойдет не так, сорвется – и встреча с главой государства не состоится. Опасались, конечно, зря. Президент не только прибыл на съезд, но и выступил с основательной речью, в которой можно было услышать три главные темы: отношение Владимира Путина к профсоюзам, задачи развития страны, которые Президент связывает с профдвижением, и, конечно, тема безопасности, актуальная сейчас для всего государства.



Так говорил Путин

По мнению главы государства, ФНПР входит в число ведущих институтов гражданского общества, выполняет ответственную миссию, защищая трудовые права сотрудников компаний, предприятий, трудовых коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. А также многое делает для совершенствования законодательства, гармонизации отношений в сфере занятости. Как полагает Президент, на сегодня принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. И именно благодаря профсоюзам соответствующие принципы стали частью российской Конституции.

– Практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда. Я знаю, в том числе и по своему собственному опыту работы в правительстве, что в комиссии порой проходят весьма напряженные споры и острые дискуссии. Должен сказать, что всегда так было. И сейчас то же самое происходит, когда присутствую на каких-то совместных с правительством совещаниях. Некоторые вопросы обсуждаются: одни коллеги говорят о целесообразности принятия тех или иных решений, но некоторые представители правительства прямо говорят: нет, это не пройдет, профсоюзы не пропустят, – сказал Владимир Путин.

Президент выразил уверенность, что профсоюзы будут активно и заинтересованно участвовать в реализации нацпроекта «Кадры», стартующего в 2025 году. В рамках проекта планируется дополнительно укрепить связку уровней образования, наладить их тесное партнерство с работодателями. При этом, по мнению Президента, «только там, где труд достойно оплачивается, где заботятся о людях, об условиях их труда, будут работать профессиональные, квалифицированные кадры». А кроме того, должны развиваться и передовые технологии. Именно профсоюзы должны быть на острие такого прогресса.

– Важнейшая задача профсоюзов – быть, что называется, первыми сторонниками интенсивного, качественного обновления экономики и социальной сферы. Если позволите, вы должны подталкивать руководство предприятий, собственников предприятий, руководство учреждений, органов власти к модернизации, к внедрению лучших технологий. Здесь не нужно бояться излишнего высвобождения рабочих рук, у нас безработицы нет фактически, такое в ближайшие годы нам не грозит, потому что именно такая работа и такие изменения в целом, безусловно, отвечают интересам граждан России, – считает Владимир Путин.

Как подчеркнул Президент, профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг главной идеи – защиты трудовых и социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение своему народу и стране в целом. По его словам, общая задача общества заключается в том, чтобы

эти ценности в полной мере разделяли будущие поколения России. «Чтобы у сегодняшних школьников, студентов, молодых ребят – что называется, с учебной скамьи – формировалось уважение к честному, ответственному труду. Чтобы они росли на примерах наших выдающихся соотечественников, представителей трудовых династий».

– Таких людей – настоящих героев – и в нашей истории, и сегодня очень, очень много. Про их жизнь, ратные подвиги и трудовые достижения, безусловно, надо снимать фильмы, писать книги и так далее. И, конечно, о них нужно больше рассказывать молодым людям. В этой связи прошу профсоюзы активно включиться в наш новый национальный проект «Молодежь и дети», плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью, обществом «Знание». В том числе в качестве наставников – у вас очень много таких людей, которые, конечно, выполняют уже и могут включиться в эту работу – делиться с будущими специалистами своим опытом и, конечно, самим учиться у молодежи, – уверен Владимир Путин. Не мог глава государства не сказать и об актуальных проблемах, с которыми столкнулась Россия: «Страна вынуждена защищать свои интересы вооруженным путем, своих людей, свое будущее, свой суверенитет. Здесь нет ни одного лишнего слова. И важнейшим условием нашего общего успеха – сейчас только руководитель профсоюзов об этом сказал достаточно ярко и эмоционально – является единство российского многонационального общества».

– Обращаю ваше внимание, что, несмотря на все сложности сегодняшнего дня, мы не переводим экономику страны в режим военного времени. Да, мы концентрируем административные и финансовые ресурсы на развитие оборонной промышленности. Тем не менее мы не переводим экономику на военные рельсы. Все у нас, на данный момент, достаточно сбалансировано. Мы не отменяем никаких социальных гарантий работников; мы их не только полностью соблюдаем, но даже усиливаем ответственность органов власти за их соблюдение! Очень рассчитываем на совместную, консолидированную работу для достижения общенациональных целей, – сказал Президент.



Так отвечал Шмаков

В своей ответной речи Михаил Шмаков вернул Президенту комплименты. И за сохранение экономической и социальной стабильности, и за поддержку принципов социального партнерства.

– Социальное партнерство официально возведено в ранг государственного института и конституционной гарантии, и, что важно, оно работает не на словах, а на деле, – сказал Михаил Шмаков, говоря о профсоюзных поправках к Конституции, принятых в 2020 году.

Однако не умолчал профсоюзный лидер и о проблемах: «Хотя социальное партнерство является конституционной гарантией, его принципы нередко игнорируются как работодателями, так и органами государственной власти. Некоторые полпреды в округах, федеральные министерства и самостоятельные работодатели открекиваются от социального партнерства, закрепленного на бумаге в виде соглашения, это якобы не входит в их зону ответственности».

Зафиксировав задачу, Михаил Шмаков тут же и решение предложил: «Во-первых, положения о министерствах должны быть дополнены поручениями о развитии социального партнерства в отрасли. Мы надеемся, что новое правительство сделает это. Во-вторых, все работодатели должны участвовать в социальном партнерстве, то есть быть членами отраслевых и региональных соглашений, заключать коллективный договор, состоять в объединении работодателей. В России сегодня среди предпринимательских объединений только одно объединение работодателей – Российский союз промышленников и предпринимателей. Поэтому все работодатели, по нашему мнению, должны состоять в РСПП или его региональных отделениях, иначе они не могут быть сертифицированы как работодатели со всеми вытекающими последствиями».

– Видимо, пришла пора убрать из законодательства понятие «иные представительные органы работников», которое применяется в статьях о коллективных договорах. Все делают профсоюзы, а никаких иных представительных органов работников на практике не существует, – сказал, наконец, председатель ФНПР, и после этих слов аплодисменты своей длительностью и громкостью достигли апогея.

Отдав должное позиции Президента относительно роста МРОТ к 2030 году до 35 тысяч рублей, Михаил Шмаков потребовал большего: «Мы считаем вообще-то, что в перспективе необходимо двигаться к ориентиру минимального потребительского бюджета, для того чтобы на его основе рассчитывать МРОТ. Но это, конечно, более высокая цифра. По нашим расчетам, минимальный потребительский бюджет без учета семейной нагрузки составил в четвертом квартале 2023 года 49 951 рубль».

Лидер ФНПР обрисовал цель, которая, должно быть, и для профсоюзов, и для государственной политики общая, – «построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы».

– Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, – говорил Михаил Шмаков и заверял: – Для успеха у нас есть все. Инструмент – система социального партнерства, без преувеличения – самая развитая и эффективная в мире. Есть организованные в профсоюзы трудящиеся, есть ответственные работодатели и активное, особенно, мы так надеемся, после переназначения, правительство. Все должно получиться.

Автор материала: Ирина Середкина
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Жизнь ставит задачи

Встреча профсоюзного актива ОКБМ Африкантов с заместителем председателя РПРАЭП Юрием Борисовым состоялась 21 марта. Представителей трудового коллектива интересовали вопросы, прежде всего, удержания в конструкторском бюро высококвалифицированных рабочих и специалистов в условиях вероятности их оттока на нижегородские предприятия ВПК. Говорили также об оплате труда и реализации социальных программ, поддержке молодежных инициатив, о социальном партнерстве и постоянном росте эффективности диалога с работодателем на уровне дивизиона. Шла речь и о развитии профсоюзного движения в ОКБМ и Атомэнергомаше, мотивации профсоюзного членства.

Юрий Борисов отметил, что в условиях необходимости повышения производительности труда и мотивации к этому самих работников имеет смысл рассмотреть вопрос о корректировке подхода к оплате труда. Например, вернуть в отрасли более гибкие формы, такие как сдельная оплата труда. Возможность и необходимость ее применения должны определять сами предприятия исходя из своей специфики. РПРАЭП уже неоднократно предлагал изменить и подход к индексации заработной платы – увеличивать не только окладную часть, но и всю базовую зарплату, в том числе ИСН. К сожалению, пока эти профсоюзные инициативы не нашли поддержки у социальных партнеров.

– Достойная оплата труда – это один из главных факторов, которые позволяют отраслевым предприятиям уверенно конкурировать в борьбе за высококвалифицированные кадры и удерживать их, – подчеркнул Юрий Борисов.

Относительно изменения отраслевых социальных программ зампреда профсоюза сказал, что эффективность их реализации анализируется постоянно. Например, уже сейчас профильная рабочая



группа отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работает над возможными корректировками жилищной программы. Кроме того, РПРАЭП на встрече с генеральным директором Росатома Алексеем Лихачевым в декабре 2023 года предложил разработать в отрасли специальную программу поддержки научных работников, которые трудятся на различных предприятиях, независимо от принадлежности к какому-либо дивизиону. Алексей Лихачев инициативу поддержал, теперь эту работу надо

провести в рабочих группах отраслевой комиссии.

Председатель профсоюзной организации конструкторского бюро Денис Максянин в свою очередь отметил, что введение дополнительной, комплексной программы поддержки научных сотрудников предприятия позволило бы повысить их мотивацию к эффективной и долгосрочной работе в ОКБМ.

Также в Нижнем Новгороде состоялась встреча «без галстуков» Юрия Борисова с председателем профорганизации ОКБМ Денисом Максяниным и заместителем ге-

нерального директора по персоналу Владимиром Зеленовым. Диалог был посвящен вопросам выстраивания социального партнерства в конструкторском бюро, подготовки к проведению в Нижнем Новгороде мероприятий в рамках работы ассоциации ППО машиностроительного дивизиона, в том числе обучающего семинара, приуроченного к 60-летию ППО РПРАЭП в АО «ОКБМ Африкантов».

Источник: официальный сайт
Российского профсоюза работников
атомной энергетики и промышленности

Сила знаний



В конце марта в Учебно-методическом центре Нижегородского облсовпрофа состоялась второе занятие «Школы успешного профсоюзного лидера – 2023-2024» (3 уровень) «Основы менеджмента в профсоюзной организации (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности и овладение технологией их решения)».

Тренинг провела Лариса Чепуля (г. Пермь) – бизнес-тренер, ведущий специалист Всероссийского молодежного съезда Профсоюзов общего машиностроения, спикер Всероссийской конференции Профсоюза работни-

ков промышленности, победитель в номинации «Тренер» конкурса профсоюзных преподавателей «Метод», проводимого газетой «Солидарность».

«Где же у него кнопка?» – такой вопрос обсуждали участники «Школы успешного профсоюзного лидера» в рамках онлайн-тренинга по мотивации. Лариса Чепуля рассказала о составляющих мотивации и о том, как она работает на разные группы людей.

В рамках тренинга были рассмотрены основные тренды работы Профсоюза на современном этапе; мотивация

и ее виды (как узнать, какая мотивация преобладает, и что работает при материальной и нематериальной мотивации в Профсоюзе), а также базовые мотивы людей (как узнать, чего люди хотят на самом деле, и как Профсоюз может помочь в удовлетворении этих потребностей).

Лариса Чепуля познакомила слушателей с «бостонской матрицей», с помощью которой можно провести оценку работы профсоюзной организации и определить направления в корректировке дальнейшей работы. Эта тема очень заинтересовала присутствующих, и на практическом задании состоялись оживленные дискуссии.

Преподаватель Александр Аброчнов – кандидат философских наук, член союза журналистов России, лауреат Всероссийского конкурса профсоюзных преподавателей «Метод», пресс-секретарь ДОРПРОФЖЕЛ, внештатный преподаватель НОЧУ ДПО «УМЦ НО» – провел тренинг «Секреты продвижения профсоюзной организации в соцсетях».

Программа тренинга включала интересные и познавательные темы, такие как цели и задачи профсоюзного комьюнити, понятие репутации, выбор соцсетей и мессенджеров, создание, наполнение и развитие комьюнити, где взять информационный повод для постов, безопасность в соцсетях и многое другое.

В своих отзывах участники «Школы успешного профсоюзного лидера» указали, что на тренингах узнали о новых инструментах работы профсоюзных лидеров. Все структурировалось и сложилось в единую картинку. Преподаватели рассказали о многих новых нюансах, на которые участники раньше не обращали внимания.

Большое спасибо организаторам «Школы успешного профсоюзного лидера»!

Дружная семья – опора России



14 апреля в ЦКиД ВНИИЭФ состоялся XX Фестиваль детского декоративно-прикладного творчества «Дружная семья – опора России!», посвященный Году семьи. Этот фестиваль за два десятилетия существования стал визитной карточкой Комиссии по работе с молодежью профкома РЯЦ-ВНИИЭФ. Его проводит уже четвертый состав комиссии, а на церемонию награждения приходят молодые родители, которые сами когда-то участвовали в фестивале.

В этом году участникам были предложены номинации «Здоровая семья – здоровая Россия», «Связь поколений», «Мы в ответе за тех, кого приручили», «Традиции моей семьи», «Все профессии важны, все профессии нужны» и особая номинация – «Безопасность начинается с семьи», посвященная 75-летию Службы охраны труда РЯЦ-ВНИИЭФ.

На выставке, которая традиционно проходит до начала церемонии награждения, были представлены 132 работы практически во всех техниках: рисунки, аппликации, поделки, панно... В фестивале приняли участие 152 ребенка в возрасте от 4 до 12 лет (один из родителей должен быть членом профсоюза РЯЦ-ВНИИЭФ), а еще были представлены семейные работы и коллективные работы детских садов и школ города.

Торжественная часть фестиваля началась с гимна Российской Федерации.

С приветственным словом к детям, родителям, воспитателям и учителям обратился председатель профкома РЯЦ-ВНИИЭФ Антон Ульянов.

– Семья – это точка опоры для любого человека. От семьи зависит очень многое: вера в собственные силы, поддержка, забота, счастье человека, – отметил Антон Ульянов. – Творчество, на которое мы сподвигаем детей этим фестивалем, – один из важных навыков, которые сейчас особенно ценятся. И дети, которые принимают участие в фестивале, развивают свое творческое начало. Развивают его вместе с родителями, сообща. И время,

проведенное вместе, за общим делом, – ценность нашей жизни.

Председатель Комиссии по работе с молодежью профкома РЯЦ-ВНИИЭФ Евгений Осетров напомнил, что в этом году фестивалю исполнилось 20 лет!

– Меняется состав нашей комиссии, дети взрослеют, воспитатели и учителя приходят с новыми группами и классами, но неизменным остается одно – творчество, – подчеркнул Евгений Осетров.

Ведущие программы – члены Комиссии по работе с молодежью профкома РЯЦ-ВНИИЭФ Наталья Воробьева и Евгений Шатохин – провели с детьми минутку безопасности, проверив базовые знания детей в этой важной сфере жизни. А Евгений Осетров напомнил, что безопасность начинается с семьи, а вот за безопасность на работе в Ядерном центре отвечает Управление охраны труда, которое отмечает 75-летие. Молодежь поздравила коллектив УОТ со знаменательным событием и вручила памятный подарок. А зам. начальника Службы технической безопасности – начальник УОТ РЯЦ-ВНИИЭФ Борис Шаплин поблагодарил детей и взрослых за прекрасные работы в номинации «Безопасность начинается с семьи».

Самую младшую группу участников фестиваля наградила депутат Законодательного собрания Нижегородской области Ирина Макарова. Она призналась, что ее растрогали работы, представленные в номинации «Мы в ответе за тех, кого приручили»: столько любви и трогательной нежности в рисунках и поделках ребят!

– Я абсолютно согласна с Антоном Сергеевичем: творческое начало поможет вам в любой профессии, которую вы выберете, когда станете взрослыми, – отметила Ирина Макарова. – Творчество помогает нам созидать.

Окончание на стр. 6.



Всё для Победы

Гуманитарная помощь в зону СВО



Профком и администрация «Воротынской ЦРБ» собрали и отправили партию гуманитарной помощи в зону СВО. Медикаменты и расходники для медиков, работающих в зоне в СВО, доставил гуманитарный конвой. Его сопровождал председатель профсоюзной организации «Воротынской ЦРБ» Владимир Костюк.

Источник: сайт Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

И мы будем продолжать свое дело



Сотрудники ГБУ «ЦСОГПВИИ Шарангского района» – специалисты, социальные работники – и обслуживаемые при территориальных отделах совместно с сотрудниками сельских домов культуры и членами первичных ветеранских организаций объединяются, чтобы изготавливать маскировочные сети для наших бойцов в зоне проведения специальной военной операции. Такая сеть может в прямом смысле спасти жизнь.

Поэтому сотрудники центра приняли активное участие в этом важном деле.

В центр приходят те, кто просто неравнодушен и не может спокойно спать, зная, что можно чем-то помочь. Плетение маскировочной сети – дело кропотливое, в каждую ее ячейку вплетается доброта и любовь, поэтому такая защита надежнее любой брони.

В центре говорят: «Мы будем продолжать свое дело, пока в этом есть необходимость».

Все для наших бойцов



Работа активистов села Теплово по сбору продуктов питания и предметов первой необходимости для наших бойцов не прекращается ни на минуту. На прошлой неделе представители тепловского движения доставили новую партию гуманитарного груза Общественному движению волонтеров «Золотые Руки Ангела» в селе Дивеево.

Одним из направлений является сушка овощей и фруктов. В этом процессе в основном участвуют представители старшего поколения. Они обрабатывают и измельчают продукты питания в домашних условиях до нужного размера, а затем, чтобы обеспечить сохранность продуктов, те сушатся в стенах местного Дома культуры.

Большой вклад в этот процесс вносят получатели социальных услуг «Центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов городского округа Кулебаки»: Мысягина Татьяна Васильевна, Бударагина Нина Васильевна, Либанова Римма Викторовна и социальные работники учреждения Е.Г. Середина и С.А. Котынова.

Источник: сайт Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Дружная семья – опора России



Окончание. Начало на стр. 5.

Поздравила детей и взрослых активистка Координационного центра корпоративного волонтерства РФЯЦ-ВНИИЭФ, куратор социального проекта для детей «Создаем руками чудо» Ольга Шадрина. Перед началом мероприятия дети с удовольствием приняли участие в ее мастер-классе по созданию моделей из деревянных заготовок.

– Мы организовали инклюзивную мастерскую «Живое дерево», в которой занимаются ваши ровесники – дети из многодетных семей, дети с особенностями развития, – рассказала Ольга Шадрина. – При поддержке ГК «Росатом» в прошлом году мы расширили проект. Мы не только прививаем детям любовь к творчеству, но и рассказываем о технических профессиях, а для реализации задумок используем станок с числовым управлением.

На этом станке и был изготовлен подарок для Комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ – герб Российской Федерации.

Церемония награждения продолжилась. А между номинациями выступали воспитанники студии эстрадной и современной хореографии «Задоринки» (рук. Анна Козловская).

По традиции, после торжественной части для ребят устроили «сладкую паузу». Завершился фестиваль показом сказки «Волшебник Изумрудного города» в постановке театрального коллектива «Люкс» Бориса Созина (рук. Татьяна Синицына).

Елена Трусова. Фото Павла Воронцова

■ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Четырнадцать лет спустя

Сегодня молодежь – объект особого внимания государства и его социально-экономической политики, важный ресурс общества, который позволит не только поднять экономику, сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный потенциалы, но и обеспечить достойное будущее России.

Профсоюзы во все времена обращали самое пристальное внимание на проблемы молодежи. Вот и сегодня мнение молодых профлидеров имеет очень важное значение. Каковы же отношения молодежи и профсоюзов?

На молодежном форуме «Трудовая мобилизация», который проходил в марте текущего года в санатории «Городецкий», редакция газеты «Профсоюзная трибуна» провела анкетный опрос среди участников форума о ценностных ориентациях и наиболее значимых проблемах, волнующих современную молодежь, а также нас интересовало мнение молодых профсоюзных активистов о главных функциях Российских профсоюзов.

Участники опроса – люди активного, трудоспособного возраста до 45 лет, большинство (90%) составляют респонденты до 35 лет.

Среди опрошенных 40,7% мужчин и 59,3% женщин. Более половины (71,2%) имеют высшее или незаконченное высшее образование, 17% – среднее специальное и 1,8% – среднее или неполное среднее. Семейные молодые люди составляют чуть менее половины опрошенных.

Вопросы были подобраны не случайно. Точно такой же анкетный опрос был проведен среди молодежи в 2010 году. Редакция газеты «Профсоюзная трибуна» заинтересовал тот факт, насколько изменились мнения респондентов четырнадцать лет спустя.

В приведенных таблицах указаны результаты анкетного опроса.

Предлагаем вам внимательно проанализировать эту информацию и самим сделать выводы.

Ценностные ориентации, преобладающие в обществе, и свои собственные

	В обществе (%)		Личные (%)	
	2010	2024	2010	2024
Власть	57	70	8	2
Знания	55	31	73	83
Богатство	55	59	21	31
Трудолюбие	35	20	53	67
Талант	23	27	28	52
Честность	20	27	63	70
Другое	5	5	5	8

Проблемы, имеющие наибольшее значение для Вас (%)

	2010	2024
Жилищные	56	64
Здоровье	47	65
Трудоустройство	18	39
Оплата труда	73	76
Платное образование	21	37
Организация досуга и отдыха	10	32

Главные функции Российских профсоюзов (%)

	2010	2024
Организация культурно массовых мероприятий, лечение членов профсоюзов, организация их отдыха и отдыха их детей	54	68
Контроль над соблюдением трудового законодательства, охрана труда	52	76
Обеспечение достойного уровня оплаты труда	34	71
Оказание материальной помощи	33	56
Улучшение жилищных условий	14	51
Участие в политической деятельности (выборы и т.д.)	9	28
Затрудняюсь ответить	12	4

Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», Региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024–2026 годы

Регистрационный № 327-П/590/А-418 от 29 декабря 2023 г.

Начало – в газетах «Профсоюзная трибуна» № 1, № 2, № 3 за 2024 год

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

7.1. Проводят согласованную политику в области развития здравоохранения, спорта, семейного и детского отдыха, по сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

7.2. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

7.3. Принимают меры по развитию на территории Нижегородской области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других медицинских организаций Нижегородской области, организаций отдыха и оздоровления детей, дошкольных образовательных организаций, спортивных сооружений, учреждений культуры, государственных учреждений социального обслуживания населения Нижегородской области.

7.4. Готовят предложения по введению дополнительных мер поддержки различных категорий семей, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей-инвалидов, как за счет средств областного бюджета, так и за счет средств организаций.

Правительство:

7.5. Осуществляет реализацию федеральных законов в части переданных полномочий по оказанию мер социальной поддержки в объемах средств, предусмотренных на их предоставление в областном бюджете (за счет субвенций, предоставленных из федерального бюджета).

7.6. Предусматривает поэтапный переход на финансирование организаций социального обслуживания населения, находящихся в ведении Нижегородской области, с учетом параметров качества предоставляемых бюджетных услуг в соответствии с потребностью населения.

7.7. Обеспечивает в рамках областного бюджета финансирование объектов социально-культурного комплекса Нижегородской области.

7.8. Сохраняет действие ранее установленных в Нижегородской области мер социальной поддержки отдельных категорий граждан.

Правительство и Работодатели:

7.9. Осуществляют контроль за выплатой компенсаций семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в организациях в соответствии с федеральным и областным законодательством.

7.10. Принимают меры по недопущению продажи и перепрофилирования организаций отдыха детей и их оздоровления.

Работодатели:

7.11. Предусматривают совместно с первичными профсоюзными организациями в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников, членов их семей.

7.12. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в каникулярный период.

7.13. Перечисляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди работников в разме-

ре, определяемом коллективными договорами.

Профсоюзы:

7.14. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора Нижегородской области, общественными организациями Нижегородской области при изучении уровня обслуживания населения учреждениями социально-бытовой сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, образования, организаций отдыха детей и их оздоровления. Вносят органам государственной власти Нижегородской области предложения по устранению недостатков и совершенствованию работы данных учреждений.

7.15. Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

7.16. Для защиты прав работников направляют своих представителей:

– в комиссии организаций, созданные для организации отдыха и оздоровления детей;

– в коллегиальные органы, созданные органами местного самоуправления муниципальных и городских округов Нижегородской области в целях распределения и предоставления путевок в организации отдыха и оздоровления детей.

7.17. Гарантируют предоставление скидок к стоимости санаторно-курортных путевок для работающих членов профсоюза в санаториях: ООО «Санаторий им. ВЦ-СПС», ООО «Санаторий «Зеленый город», ООО «Санаторий «Городецкий»

8. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

8.1. Обеспечивают профессионально-ориентационную работу с гражданами из числа молодежи.

8.2. Обеспечивают совершенствование комплекса учебно-воспитательной работы, распространение передового опыта производственного обучения в организациях Нижегородской области, развитие наставничества и кураторства.

8.3. Осуществляют обеспечение учащейся, студенческой и работающей молодежи информацией о возможностях и перспективах развития производственного потенциала Нижегородской области, о структуре и направлениях подготовки кадров в образовательных организациях Нижегородской области.

8.4. Продолжают совершенствовать механизм реализации молодежной политики среди студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

8.5. Обеспечивают разработку и реализацию мероприятий в рамках программ содействия занятости населения по созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.6. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи, содействуют развитию молодежного туризма.

8.7. Участвуют в изучении рынка труда, в том числе в высокотехнологичных секторах экономики, выявлении текущих и перспективных потребностей кадров, проведении сбора и анализа информации о возможностях системы среднего профессионального и высшего образования в обеспечении кадров для различных секторов экономики.

8.8. Определяют меры по финансированию студенческих оздоровительных лагерей Нижегородской области.

8.9. Проводят традиционные областные студенческие культурно-массовые мероприятия и мероприятия для работающей молодежи.

8.10. Совершенствуют взаимодействие профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по подготовке и закреплению кадров в экономике Нижегородской области.

8.11. Содействуют развитию конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. конкурса среди работающей молодежи «Золотые руки» и международного конкурса WorldSkills.

Правительство:

8.12. Создает и развивает правовые, экономические и организационные условия для трудовой и гражданской социализации молодежи.

8.13. Осуществляет финансирование программ дополнительной социальной защиты студентов, аспирантов при установлении именных стипендий.

8.14. При формировании областного бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период предусматривает расходы на обязательное медицинское страхование неработающего населения, в том числе студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

8.15. Проводит ежегодный мониторинг профессиональной востребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по результатам обращений их в территориальные подразделения государственного казенного учреждения Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» в муниципальных и городских округах по вопросам содействия в трудоустройстве.

Работодатели:

8.16. Создают и реализуют принципы корпоративной культуры и отношений внутри трудовых коллективов, способствующие закреплению в организациях Нижегородской области наиболее квалифицированной и социально зрелой части молодежи.

8.17. Организуют ответственную практику студентов по договорам с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

8.18. Осуществляют социально-экономическую поддержку семей молодых рабочих и специалистов. Содействуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством.

8.19. Участвуют в опережающем обучении молодых работников, подлежащих высвобождению в результате реорганизации организаций и сокращения штатов.

8.20. Осуществляют развитие внутрифирменного обучения молодых работников, расширяют возможности для повышения их квалификации.

8.21. Предусматривают в организациях дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи, а также работников, повышающих свою квалификацию.

Профсоюзы:

8.22. Осуществляют меры, направленные на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав молодежи, по

обеспечению правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда.

8.23. Координируют деятельность первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, оказывают им организационно-методическую, финансовую и иную помощь в осуществлении их практических функций.

8.24. Обеспечивают организационную работу по реализации программ дополнительной социальной защиты обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Нижегородской области.

8.25. Развивают сотрудничество молодежных советов первичных профсоюзных организаций с другими общественными организациями молодежи Нижегородской области.

9. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны определяют основными направлениями дальнейшего расширения регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Стороны совместно:

9.1. Осуществляют меры по реализации Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 г. № 40-З «О социальном партнерстве», признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, с индивидуальными предпринимателями и обязуются оказывать первичным профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам местного самоуправления, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

9.2. Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

9.3. Организуют мероприятия, направленные на совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

9.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, координационных советов профсоюзов и объединений работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

9.5. Содействуют:

– заключению территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых), отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

– развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса;

– проведению ежегодного регионального этапа всероссийского конкурса «Российский

Продолжение на стр. 8.

Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», Региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024–2026 годы

Регистрационный № 327-П/590/А-418 от 29 декабря 2023 г.

Окончание. Начало на стр. 7.

ская организация высокой социальной эффективности».

9.6. Проводят мероприятия, направленные на предотвращение коллективных трудовых споров, в случае их возникновения участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Правительство:

9.7. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляет Нижегородскому областному союзу организаций профсоюзов «Облсовпроф» периодическую информационно-аналитическую документацию, выпускаемую Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области, за исключением информации, доступ к которой ограничен законодательством.

9.8. Обеспечивает в установленном порядке участие Профсоюзов и Работодателей в разработке и обсуждении проектов законов Нижегородской области, государственных программ Нижегородской области, других нормативных правовых актов в сфере труда, подготовленных органами исполнительной власти Нижегородской области.

9.9. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти Нижегородской области, при рассмотрении социально-экономических вопросов.

9.10. Ежегодно предусматривает в областном бюджете выделение наряду с другими средствами массовой информации средств на оказание финансовой поддержки выпуска газеты «Профсоюзная трибуна» в соответствии с методикой планирования бюджетных ассигнований областного бюджета на очередной финансовый год.

9.11. Привлекает руководителей областных организаций профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых органами исполнительной власти Нижегородской области, связанных с реорганизацией, изменением форм собственности организаций, созданием ассоциаций.

Правительство и Работодатели:

9.12. В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» рассматривают и принимают нормативные правовые акты по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, с обязательным рассмотрением мнения профсоюзов, изложенного в письменной форме.

Работодатели:

9.13. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы, признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, в том числе участия представителей профсоюзной организации в деятельности коллегиальных органов управления (совет директоров, правление).

9.14. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О принимаемых мерах информируют стороны социального

партнерства, Нижегородскую региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

9.15. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

9.16. Обеспечивают условия для осуществления контрольными (надзорными) органами Нижегородской области и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

9.17. Содействуют ежегодному подведению итогов выполнения положений коллективных договоров на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов.

9.18. Создают объединения работодателей в муниципальных и городских округах Нижегородской области в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

Профсоюзы:

9.19. При поддержке работодателей и органов местного самоуправления муниципальных и городских округов Нижегородской области проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

9.20. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных соглашений.

9.21. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации Нижегородской области, в которой создана первичная профсоюзная организация, осуществляют контроль за его выполнением.

9.22. Содействуют развитию практики заключения наряду с коллективными договорами соглашений, предоставляющих дополнительные социальные льготы и гарантии членам профсоюза.

9.23. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему трудовому законодательству и соглашениям.

9.24. Способствуют вовлечению широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых и территориальных соглашений.

9.25. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных соглашений.

9.26. Организуют обучение членов выборного профсоюзного органа вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения и реализации коллективных договоров и соглашений.

9.27. Организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам социального партнерства.

9.28. Осуществляют через правовые службы профсоюзов бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов; принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с невыполнением обязательств, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

10. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Деятельность Сторон по реализации данного Соглашения осуществляется через Нижегородскую региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), которая сформирована на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Комиссии, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и Регионального объединения работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей».

10.2. Соглашение действует в отношении:

– всех работодателей, являющихся членами Регионального объединения работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей», заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

– работодателей, не являющихся членами Регионального объединения работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей», которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

– органов исполнительной власти Нижегородской области в пределах взятых ими на себя обязательств. Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными выше работодателями.

Соглашение действует в отношении областных организаций профсоюзов, входящих в состав Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», а также объединяемых ими первичных профсоюзных организаций.

10.3. По предложению Комиссии управление по труду и занятости населения Нижегородской области вправе после опубликования Соглашения предложить работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Нижегородской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к этому Соглашению.

Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Нижегородской области и не участвовавшие в заключении данного Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в управление по труду и занятости населения Нижегородской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих рабо-

тодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультации работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению управление по труду и занятости населения Нижегородской области вправе провести консультации с участием представителей этого работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, представителей Сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители Сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

10.4. В случае уклонения от выполнения обусловленных данным Соглашением мероприятий либо грубого нарушения его положений соответствующие должностные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

10.5. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств и представляет его в Комиссию.

10.6. Профсоюзы не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в областных отраслевых соглашениях.

10.7. Стороны Соглашения обмениваются информацией, необходимой для контроля за данным Соглашением.

10.8. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон в виде дополнительного соглашения к Соглашению.

10.9. После подписания Соглашения организации коллективные договоры, должностные лица должны вносить в них соответствующие изменения.

10.10. Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 г. и действует до 1 января 2027 г.

10.11. Текст Соглашения размещается на официальных сайтах Правительства Нижегородской области, управления по труду и занятости населения Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», Регионального объединения работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном интернет-портале правовой информации и публикуется в газете «Нижегородская правда». Основные положения Соглашения публикуются в газете «Профсоюзная трибуна».

Губернатор Нижегородской области
Г.С. Никитин

Председатель
Нижегородского областного союза
организаций профсоюзов «Облсовпроф»
А.М. Соколов

Председатель Совета регионального
объединения работодателей
«Нижегородская Ассоциация
промышленников и предпринимателей»
В.Н. Цыбанев